

چک لیست هدایای سالانه

فرصت هدیه دادن که متخصصین منابع انسانی نباید فراموش کنند

IV



آراهنر
Arahonar
خلاقیت در بسته نمی‌مونه
www.Arahonar.com

۱

**ولکام پک یا Onboarding Gift**

اولین تجربه کارمند از سازمان، ماندگارترین تجربه اوست. یک ولکام پک حرفه‌ای حس تعلق و انگیزه را از همان روز اول شکل می‌دهد.

۲

**هدیه تولد کارکنان**

تولد فرصتی است برای اینکه به افراد نشان دهید فراتر از یک همکار، برای سازمان ارزشمند است. هدیه تولد شخصی‌سازی‌شده، حس تعلق به سازمان را تقویت می‌کند.

۳

**هدیه ازدواج**

شروع یک فصل جدید از زندگی، بهترین زمان برای نشان دادن همراهی سازمان است. این هدیه به یکی از خاطره‌انگیزترین نقاط تماس کارمند با برند کارفرما تبدیل می‌شود.

۴

**هدیه تولد فرزند**

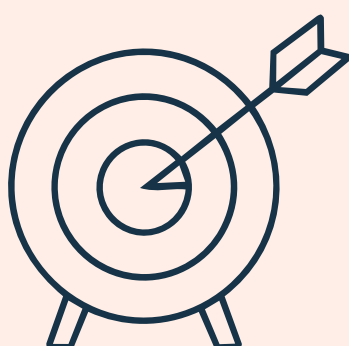
همراهی در یکی از شیرین‌ترین اتفاقات زندگی کارکنان، تصویری انسانی و ماندگار از سازمان شما در ذهنشان می‌سازد.

۵

**هدیه تقدیر از عملکرد برتر**

قدردانی به موقع از عملکردهای درخشان، انگیزه موفقیت را در کل تیم تقویت می‌کند. گاهی یک هدیه، تاثیری بیشتر از ده‌ها جلسه تشویقی دارد.

۶

**هدیه رسیدن به تارگت فردی یا تیمی**

موفقیت باید دیده شود. این هدیه دستاوردهای فردی و تیمی را به تجربه‌ای به یادماندنی تبدیل می‌کند.

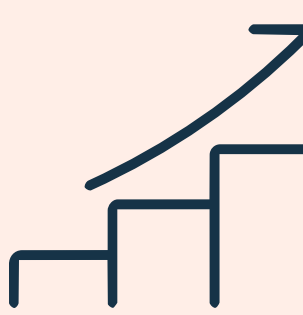
۷



هدیه سالگرد همکاری

هر سال همکاری، بخشی از داستان مشترک سازمان و کارمند است. این مناسبت فرصتی ارزشمند برای قدردانی از وفاداری و همراهی افراد خواهد بود.

۸



هدیه ارتقای شغلی

ارتقای شغلی فقط یک تغییر عنوان نیست؛ یک موفقیت مهم حرفه‌ای است. این هدیه ارزش این دستاورد را دوچندان می‌کند.

۹



هدیه پایان دوره آموزشی

یادگیری و رشد زمانی ماندگار می‌شود که مورد تقدیر قرار گیرد. سازمان شما با این هدیه، پایان یک مسیر آموزشی و آغاز یک مرحله جدید در زندگی کاری افراد را جشن می‌گیرد.

۱۰



هدیه قدردانی از همکاری ویژه

بعضی همکاری‌ها فراتر از شرح وظایف هستند. این هدیه راهی برای قدردانی از تعهد، مسئولیت‌پذیری و همراهی ارزشمند کارکنان است.

۱۱



هدیه دورکارها و فریلنسرها

فاصله جغرافیایی نباید مانع ایجاد ارتباط انسانی شود. یک هدیه هدفمند می‌تواند احساس تعلق و ارتباط را در تیم‌های جنبی تقویت کند.

۱۲



هدیه روز کارمند

روز کارمند فرصتی است برای قدردانی از مهم‌ترین سرمایه هر سازمان؛ یعنی انسان‌ها.

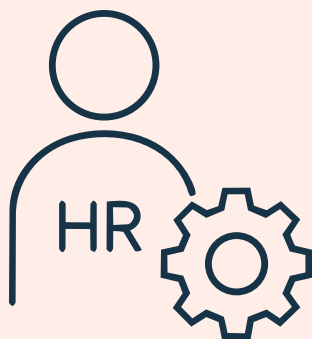




چک لیست هدایای سالانه

بخش سوم

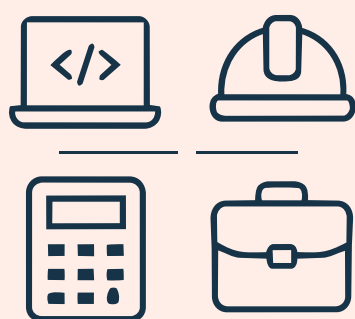
۱۳



هدیه روز منابع انسانی

متخصصان منابع انسانی، معماران تجربه کارکنان هستند. این هدیه قدردانی کوچکی از نقش بزرگ آنها در موفقیت سازمان است.

۱۴



هدیه مناسبت‌های تخصصی مثل روز مهندس و غیره

هر تخصص، هویت و افتخارات خاص خود را دارد. این هدیه نشان می‌دهد سازمان برای دانش و تخصص افراد ارزش قائل است.

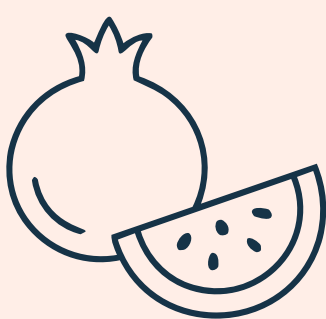
۱۵



هدیه خداحافظی یا Offboarding Gift

پایان همکاری، پایان رابطه نیست. یک هدیه خداحافظی حرفه‌ای، آخرین تصویر مثبت از سازمان را در ذهن کارکنان ثبت می‌کند.

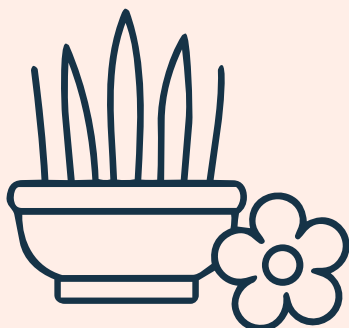
۱۶



هدیه یلدا

یلدا فرصتی برای ساختن لحظه‌های گرم و به‌یادماندنی در کنار همکاران است. یک هدیه خلاقانه، این شب را به تجربه‌ای متفاوت تبدیل می‌کند.

۱۷



هدیه نوروز

نوروز و پایان سال، فرصتی برای قدردانی از کارکنان و شروع سال جدید با انرژی و انگیزه بیشتر است. یک هدیه ویژه می‌تواند پیام توجه و احترام سازمان را به خوبی منتقل کند.





ما در آراهنر برای هرکدام از این
مناسبت‌ها، کلی ایده و هدیه قابل
شخصی‌سازی با هویت برند شما داریم.
برای مشاهده نمونه‌ها و دریافت
ایده‌های بیشتر، با ما تماس بگیرید.

۹۲۰۰۰۰۰۲۵

www.arahonar.com

